

OBEC HORNÝ PIAL



Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Obce Horný Pial č. 1/2020

Č. spisu: 366/2019

Obec Horný Pial v zmysle § 11 ods.4 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde vydáva tieto

Z á s a d y
pre tvorbu a použitie sociálneho fondu
Obce Horný Pial.

Čl. 1
Základné ustanovenia

(1) Sociálny fond je nástrojom realizácie podnikovej sociálnej politiky a hlavným zdrojom jej financovania .

(2) Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu Obce Horný Pial, prostredníctvom ktorého ako zamestnávateľ uskutočňuje svoju sociálnu politiku v podmienkach samosprávy obce.

Čl. 2
Tvorba fondu

(1) Obec Horný Pial, ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond vo výške:

- povinného prídeltu vo výške ustanovenom zákonom (§ 3 zák.č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde) vo výške **1%** zo základu na určenie prídeltu a
- ďalšieho prídeltu podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo výške **0,25 %** zo základu na určenie prídeltu.

(2) Základom na určenie prídeltu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom obce na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Čl. 3
Vedenie fondu

(1) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom bankovom účte „Sociálny fond“ obce Horný Pial.

(2) Na osobitný účet fondu sa prostriedky prevádzajú vo výške jednej dvanástiny najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeltu podľa čl. 2. Obec môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná obec najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 4 Použitie fondu

(1) Obec Horný Pial poskytuje svojim zamestnancom z fondu príspevok v rozsahu:

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) dopravu do zamestnania a späť,
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- e) zdravotnú starostlivosť,
- f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,
- g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu,
- h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
- i) paušálny príspevok.

(2) Príspevok z fondu podľa ods. 1, písm. a) bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých stravných lístkov pri vyúčtovaní mzdy za predošlý mesiac, vo výške určenej rozhodnutím starostu obce.

(3) Príspevok z fondu podľa ods. 1, písm. b) bude zamestnancom poskytovaný *1x štvrťročne* vo výške určenej rozhodnutím starostu obce. Okruh zamestnancov určí starosta obce v rozhodnutí. Príspevok bude vyplácaný s platom v najbližšom výplatnom termíne obce po uplynutí štvrťroku na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

(4) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. c) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce *1x štvrťročne* po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Príspevok bude vyplácaný s platom v najbližšom výplatnom termíne obce po uplynutí štvrťroku na základe písomnej žiadosti zamestnanca vo výške určenej v rozhodnutí starostu obce.

(5) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. d) bude zamestnancom poskytnutý *1x ročne* vo výške určenej rozhodnutím starostu obce v mzde za mesiac november vo výplatnom termíne obce na základe predloženej písomnej žiadosti zamestnanca a dokladov preukazujúcich využitie služby.

(6) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. e) bude zamestnancom poskytnutý na úkony preventívnej alebo doplnkovej zdravotnej starostlivosti, ktoré neuhrádza zdravotná poisťovňa vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o zaplatení tohto úkonu a písomnej žiadosti zamestnanca. Príspevok bude vyplácaný *1x ročne* v mzde za mesiac november vo výplatnom termíne obce.

(7) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. f) bude zamestnancom poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie návratnej pôžičky alebo sociálnej výpomoci maximálne do výšky určenej rozhodnutím starostu obce. Tento príspevok bude poskytovaný v prípade, že sa zamestnanec dostane nečakane do ťažšej finančnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia hlavného živiteľa rodiny, pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia, pri živelnnej pohrome alebo inej mimoriadnej udalosti).

(8) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. g) bude zamestnancom poskytnutý nad rámec príspevku dohodnutého v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške určenej rozhodnutím starostu obce na začiatku kalendárneho roka. Príspevok bude vyplácaný paušálnou sumou mesačne vo výplatnom termíne obce. Zamestnanec o príspevok požiada najneskôr do 15. januára každoročne. Zamestnanec je povinný všetky zmeny v súvislosti s doplnkovým dôchodkovým pripoistením bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi.

(9) Príspevok z fondu podľa ods.1, písm. h) bude zamestnancom poskytnutý príležitostne do výšky určenej rozhodnutím starostu obce na účely v oblasti sociálnej politiky obce. /napr. vianočné balíčky, životné jubileá, prvý odchod do dôchodku a pod.) Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostu.

(10) Paušálny príspevok podľa ods.1, písm. i) bude zamestnancom poskytnutý do výšky určenej rozhodnutím starostu obce v prípade, že zamestnanec nevyužije ani jednu z možností poskytnutia príspevku podľa ods. 1 písm. b) – g). Príspevok bude zamestnancom vyplatený 1x ročne vo výplatnom termíne za mesiac november.

(11) Príspevok zo sociálneho fondu sa poskytuje tým zamestnancom, z ktorých plátov sa sociálny fond tvorí.

Čl. 5

Evidencia príspevkov

(1) Obecný úrad vedie evidenciu o poskytovaných príspevkoch zo sociálneho fondu. Súčasťou evidencie sú doklady preukazujúce vynaložené výdavky zamestnancov na účely podľa čl.4 ods.1 (vstupenky, poukazy, cestovné lístky, zmluvy o zabezpečení rekreačného pobytu, potvrdenia, zmluvy a pod.) a písomné žiadosti zamestnancov.

(2) Zamestnancom pracujúcim na kratší pracovný čas sa príspevok bude krátiť pomernou čiastkou úmerne k rozsahu kratšieho pracovného času.

(3) Výška prídelov u každého zamestnanca obce sa bude sledovať samostatne.

Čl. 6

Záverečné ustanovenia

(1) Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňom **1.1.2020**. Týmto dňom strácajú platnosť Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu obce Horný Pial č. 1/2013

V Hornom Piale, dňa 5.12.2019

Eudovít H ú d i k
starosta obce